

Contacte la Unidad de Educación al (401) 462-8100 presiones # 1, o si está representado discuta esto con su abogado.

• **Tengo que renunciar como parte de mi acuerdo?**

El empleador puede pedir su renuncia, sin embargo la ley no lo requiere como pre-requisito para acuerdos. Si usted está representado, discuta esto con su abogado antes de firmar una carta de renuncia

• **Quién determina la cantidad de los honorarios de los abogados y cómo son pagados?**

En la mayoría de casos, el empleado es responsable por los honorarios. Sin embargo hay casos pendientes en este tema y las cantidades pueden cambiar

• **Si acepto un acuerdo de conmutación o denegación y rechazo y la discapacidad regresa, puedo aplicar para el seguro de Discapacidad Temporal (TDI)?**

La corte notifica al TDI del acuerdo de suma grande y TDI proyecta un número de semanas basado en la cantidad del acuerdo y la cantidad de beneficios semanales de TDI. TDI **no** es pagado durante este período de tiempo proyectado. Pero, una vez que su discapacidad excede ese período de tiempo, usted **puede** colectar **si** es elegible. Acuerdos basados en denegación y rechazo **pueden** darle derecho a TDI si usted es elegible. Para más información acerca de éste u otros temas de Compensación de Trabajadores. Por favor llame a la.....

Unidad de Educación de Compensación de Trabajadores de RI (401) 462-8100 – presione # 1.

www.dlt.ri.gov/wc

De lunes a viernes

8:30 a.m. a 4:00 p.m.

TDD: (401) 462-8006

Programa Oportunidad de Igualdad de Trabajo. Servicios auxiliares y ayuda están disponibles si se piden para individuos con discapacidades.

Otros números telefónicos importantes

Corte de Compensación de Trabajadores de RI (401) 458-5000

Seguro de Discapacidad Temporal de RI (401) 462-8420

Seguro de Beneficios de Desempleo de RI (401)243-9100

Beneficios de Compensación de Trabajadores de Rhode Island

**Acuerdos de Conmutación
Acuerdos de Denegación y
Rechazo**

Departamento de Labor & Entrenamiento de RI



Unidad de Educación

Revizado 5/04 ed.



Unidad de Educación

Este folleto no intenta ser una descripción completa de la ley y no es un sustituto de una recomendación legal. Para más información, llame a la Unidad de Educación al (401)462-8100 presione # 1.

La Compensación de Trabajadores de RI es un sistema de seguro de no culpabilidad creado para proveer asistencia a los empleados lesionados por gastos médicos y pérdidas de salarios. Esto implica a los negocios con uno o más empleados, al menos que sean exonerados por la ley. La Ley General de RI 28-33-25 y 28-33-25.1 está relacionada con dos tipos de acuerdos: Conmutación, Denegación y Rechazo. Ciertos requisitos tienen que ser llenados para que la Corte de Compensación de Trabajadores de RI considere la elegibilidad para acuerdos bajo estas secciones.

ACUERDOS DE CONMUTACIÓN

• Qué es un Acuerdo de Conmutación?

En casos donde los pagos han continuado por seis (6) meses o más, las partes pueden pedir a la Corte de Compensación de Trabajadores de RI una orden que apruebe un acuerdo de responsabilidad futura por una suma grande o un tipo estructurado de pagos periódicos.

La corte tiene que estar satisfecha en que el acuerdo es en el mejor interés para todas las partes envueltas. Este pago garantiza que el empleador/asegurador **no tendrán responsabilidad en el futuro** por esta lesión/enfermedad

• Esto tiene que ir a la corte para ser decidido?

Sí, todos los acuerdos de sumas grandes tienen que ser aprobados por el Juez. Cualquier acuerdo de más de 104 semanas de futuros beneficios deberán ser escuchados por el Juez Jefe, quien podría rechazar esta propuesta.

• Qué temas son considerados por el Juez?

Recibos médicos/ gastos pendientes de pago y las necesidades médicas futuras del empleado. El mejor interés de todas las partes es considerada*. El empleador si está asegurado, tiene que ser notificado del efecto potencial en las primas de su

seguro de compensación de trabajadores. El empleador tiene derecho de asistir y exponer su desacuerdo. Para ayudar en esta determinación, el juez puede referir al empleado para una revisión de rehabilitación.

• Qué pasa con cualquier embargo presentado en este caso ?

Ningún caso es aprobado mientras la Discapacidad Temporaria de RI y/o el Departamento de Servicios Humanos tengan un embargo sin resolver. A menos que sea arreglado de otra manera todos los embargos tienen que ser resueltos antes de reclamar la petición de la suma grande en corte. Si el acuerdo excede \$3,000, cualquier manutención de menores que se debe ser deducido y mandado a la Corte de Familia de RI. Si empleado por el estado de RI, hay una “deducción” a favor del fondo de la pensión estatal cuando el caso es resuelto y transferido a la pérdida estatal o pensión por discapacidad.

• Tengo que renunciar si mi petición es resuelta? El empleador puede pedirle que renuncie voluntariamente. Si esto sucede, consulte con su abogado antes de firmar una carta de renuncia.

• Quién determina la cantidad de los honorarios de mi abogado y cómo son pagados?

Los honorarios son fijados por la corte, de todas maneras, representando un empleado en este tipo de acción no pasará del 20% del total del acuerdo otorgado si no hay un acuerdo anterior. Los honorarios del abogado son pagados por el empleado fuera de la cantidad del acuerdo total. . . .

• Si aprobado por la corte, cuándo me pagarán?

Los acuerdos tienen que ser pagados dentro de catorce (14) días de entrada la orden de pago, al menos que la orden de la corte lo establezca diferente. Una penalidad de \$100. será calculado cada día que el pago se retrase.

MEDICARE Y SEGURO DE DISCAPACIDAD TEMPORARIA

• Puedo recibir tratamiento médico para mi lesión bajo Medicare si mi petición ha sido acordada?

El Juez considera cualquier necesidad médica futura cuando esta aprobando la cantidad del acuerdo de compensación de trabajadores. Si el empleado es o pronto será elegible para beneficios de Medicare en un período de treinta (30) meses de la fecha del acuerdo, hay regulaciones de Medicare que pueden limitar el pago de facturas médicas futuras relacionadas con la lesión de compensación de trabajadores. Este tema debe ser tratado por el reclamante cuando la oferta del acuerdo es hecha y debe ser también discutida con su abogado.

DENEGACION Y RECHAZO

• Qué es un acuerdo de denegación y rechazo? La sección 28-33-25.1 de la Ley General de RI puede ser usada cuando no se ha establecido responsabilidad al empleador. Para resolver casos difíciles es un acuerdo mutuo entre las partes. A diferencia de conmutación el empleador/asegurador nunca acepta responsabilidad por este reclamo.

• Estos tipos de acuerdo tienen que ir a corte?

Las partes pueden someter una proposición de acuerdo a la corte para aprobación. El Juez revizará la proposición para decidir si es en el mejor interés de todas las partes. El juez requerirá que los abogados produzcan un escrito del tipo de acuerdo por el empleado, empleador y el seguro. Una vez pagado, el empleador y el asegurador tendrán derecho a ser liberados lo cual completa y finalmente los descarta de **cualquier y toda** responsabilidad que surja a raíz de la lesión reclamada.

• Qué pasa si necesito más cuidado médico en el futuro?

Una liberación completa será proveída al empleador y asegurador, de manera que no serán responsables.

• Estos acuerdos son sujetos a embargos?

No. A diferencia de acuerdos de conmutación o sumas grandes, estos no son sujetos a embargos de TDI o programa de Bienestar Social, pero acuerdos pueden ser sujetos a otros tipos de embargos gubernamentales.